

## Allgemeine Geschäftsbedingungen

### 1. Allgemeiner Teil

Die vorliegenden Allgemeinen Geschäftsbedingungen (AGB) enthalten die Rahmenbedingung für die Leistungen der WorkLife+ Wochen in Sedrun / Disentis resp. Andermatt. Diese beinhalten die Spiel- und Kulturwochen für Kinder, die Leistungen der Coworking Spaces vor Ort und optimal der Eltern-Workshops.

Der Vertrag zwischen dem Kunden und WorkLife+ beginnt für Privatpersonen mit der Anmeldung unter [www.worklifepius.ch](http://www.worklifepius.ch).

WorkLife+ ist berechtigt, Leistungen im Rahmen dieses Vertrages durch qualifizierte Dritte erbringen zu lassen.

### 2. Dienstleistung

WorkLife+ beinhaltet folgendes Angebot:

- Sedrun / Disentis – 28. Juli bis 1. August 2025
  - o Spiel- und Kulturwoche Wurzelwelt in Disentis (Catrina Resort). Betreuung von schulpflichtigen Kindern von 08:30 bis 17:00 Uhr mit Mittagessen und Zwischenverpflegung
  - o Coworking Space im Catrina Resort in Disentis für arbeitende Eltern
  - o Optimal Positive-Parenting-Workshop (Zeiten werden noch bekannt gegeben)
- Andermatt – 4. bis 8. August 2025
  - o Spiel- und Kulturwoche Hoppla Schorsch in Andermatt (u.a. Hotel Raddison Blu Reussen). Betreuung von schulpflichtigen Kindern von 08:30 bis 17:00 Uhr mit Mittagessen und Zwischenverpflegung
  - o Coworking Space im Hotel Raddison Blu in Andermatt für arbeitende Eltern
  - o Optimal Positive-Parenting-Workshop (Zeiten werden noch bekannt gegeben)

Aus organisatorischen Gründen behalten wir uns vor, WorkLife+ zeitlich (Anpassung der Betreuungszeit) oder örtlich (innerhalb der Destination) zu verschieben.

### 3. Anmeldung und Stornierung

Die Anmeldung zu WorkLife+ erfolgt via Anmeldeformular auf der Webseite bzw. Anmeldung per E-Mail. Mit Erhalt der Bestätigungs-E-Mail kommt der rechtsgültige Vertrag zustande.

WorkLife+ wird organisiert von der Tadah AG und invisible elephants AG

# Work Life+

Die Anmeldung ist verbindlich und kann nicht storniert werden. Sie verpflichtet zur Bezahlung der Kosten für die angemeldeten Anzahl Personen.

Um WorkLife+ durchführen zu können, ist eine minimale und eine maximale Teilnehmerzahl der Kinder festgelegt. Die Plätze werden in der Reihenfolge der Anmeldungen vergeben. Bei ungenügender Kinderzahl kann WorkLife+ abgesagt werden. Die Absage erfolgt bis spätestens Ende April 2025.

Die Rechnungsstellung erfolgt im Mai 2025.

## **4. Versicherung**

WorkLife+ schliesst jegliche Haftung für entstandene Schäden aus. Eltern resp. Erziehungsberechtigte sind selbst für eine ausreichende Versicherungsdeckung (Haftpflicht-, Kranken- und Unfallversicherung) ihrer Kinder aber auch sich selbst verantwortlich.

Für verlorene oder beschädigte private Gegenstände wird keinerlei Haftung übernommen. Durch Krankheit oder Unfall verursachte Spesen (z.B. Taxi-Kosten für Fahrten ins Spital) gehen voll zu Lasten der Eltern.

## **5. Daten und Datenschutz**

Der Kunde verpflichtet sich, die abgefragten Daten vollständig und korrekt anzugeben. Tritt nach der Anmeldung eine Änderung der angegebenen Daten ein, so ist der Kunde verpflichtet, die Änderung WorkLife+ unverzüglich mitzuteilen.

WorkLife+ stellt sicher, dass Ihre Daten nicht weitergeben werden. Mit der Anmeldung sind Sie einverstanden, dass Ihre Daten für interne Belange verwendet.

## **6. Anwendbares Recht und Gerichtsstand**

Auf das Vertragsverhältnis ist Schweizerisches Recht anwendbar. Ausschliesslicher Gerichtsstand ist Zürich.

Sollten einzelne Klauseln dieser AGBs ungültig sein oder werden, ganz oder teilweise nicht vollstreckbar sein, oder sollte eine Lücke in diesem Vertrag hervortreten, wird die Wirksamkeit der anderen Klauseln nicht berührt.

WorkLife+ wird organisiert von der Tadah AG und invisible elephants AG

WorkLife+ wird von den drei Standortgemeinden Andermatt, Tujetsch und Disentis, von den beiden Tourismusorganisationen Andermatt Urserental Tourismus GmbH sowie Sedrun Disentis Tourismus SA, den beiden Bergbahnen Andermatt-Sedrun Sport AG und Bergbahnen Disentis AG wie auch von der Andermatt Swiss Alps AG getragen.